

Essentiel Législation sociale Pour la fonction RH

OBJECTIFS

- > Approfondir les connaissances en droit du travail appliqué à la fonction Ressources Humaines,
- > Acquérir les bons réflexes juridiques pour répondre au mieux aux questions des managers et des salariés



PROGRAMME

- > Sources et Normes du droit du travail :
 - Les multiples sources et la hiérarchie des textes
 - Focus sur les ordonnances Macron
 - Les autorités compétentes
- > Les relations individuelles de travail :
 - Les différentes formes de contrats de travail
 - La durée du travail et ses modifications
 - L'exécution du contrat
- > Les relations collectives de travail :
 - La représentation du personnel : mise en place, missions, droits
 - La négociation collective : mode de fonctionnement, typologie
- > Les ruptures de contrat :
 - A l'initiative du salarié, de l'employeur
 - D'un commun accord
 - Les documents de fin de contrat

METHODES & MOYENS PEDAGOGIQUES

Méthode et outils pédagogiques d'animation adaptés au client et au service des stagiaires :

Animation participative - Approche pratique des mises en situation. Quizz, Ateliers collaboratifs de partage de pratiques.

Remise d'un support de présentation au format numérique synthétisant les connaissances et repères de mise en œuvre.

EVALUATION

- Quizz de positionnement et de validation des connaissances, Certificat individuel de réalisation remis à l'issue de la formation si demandé.
- A la fin de la formation, un tour de table final afin que les participants puissent dresser le bilan des apports, l'atteinte d'objectifs, et la qualité de la formation dispensée,
- Questionnaire d'évaluation à chaud.

Prérequis :

Occuper une fonction support auprès des managers et des opérationnels

Public concerné :

Professionnel de la fonction administrative, RH ou dirigeant

Durée :

2 jours – 14 heures : répartition en demi-journées possibles.

Lieu :

Présentiel – site à définir
Distanciel – via zoom

Intervenant :

Hélène FURLANI : Plus de 25 années d'expériences RH en entreprise sur des fonctions opérationnelles et de direction, elle intervient aujourd'hui en qualité de consultante RH dans des entreprises de toutes tailles.

Modalité d'accès :

Distanciel : Ordinateur avec camera et micro, connexion internet.

Formation accessible à tous ; si situation particulière nécessitant une adaptation, nous contacter.
Formation planifiable sous 30 jours en fonction des contraintes.

Tarif :

Sur mesure : intra-entreprise.
450 €/jour/pers. : inter-entreprise

[CGV](#)