

Législation du Travail au quotidien

Pour les managers

OBJECTIFS

- > Développer ses connaissances en droit du travail appliqué au quotidien et connaître les risques RH
- > Acquérir des repères concrets et précis sur les aspects pratiques du droit du travail applicable au quotidien



PROGRAMME

- > Introduction du droit du travail :
 - Les multiples sources et normes
 - L'engagement contractuel
 - Les règles de vie dans l'entreprise
- > L'embauche :
 - Les grands principes
 - Les obligations administratives
 - Les différents types de contrat de travail
- > L'exécution du contrat de travail :
 - La durée du travail et ses limites
 - Le pouvoir disciplinaire
 - La rupture du contrat
- > La représentation du personnel :
 - Présentation générale
 - Droits et devoirs des représentants

METHODES & MOYENS PEDAGOGIQUES

Méthode et outils pédagogiques d'animation adaptés au client et au service des stagiaires : Animation participative - Approche pratique des mises en situation. Quiz, cas pratiques, partage d'expérience.

Remise d'un support de présentation au format numérique synthétisant les connaissances et repères de mise en œuvre.

MODES D'EVALUATION

- Quiz de positionnement et de validation des connaissances, Certificat individuel de réalisation remis à l'issue de la formation si demandé.
- A la fin de la formation, un tour de table final afin que les participants puissent dresser le bilan des apports, l'atteinte des objectifs, et la qualité de la formation dispensée,
- Questionnaire d'évaluation à chaud.

Prérequis :

Occuper une fonction managériale ou gérer l'administration du personnel.

Durée :

2 jours – 14 heures

Public :

Toute personne ayant à gérer l'administration du personnel : chef d'entreprise, managers, personnes encadrant une équipe. 1 à 10 participants

Lieu :

Présentiel – site à définir
Distanciel – via zoom

Intervenant :

Hélène FURLANI : Plus de 25 années d'expériences RH en entreprise sur des fonctions opérationnelles et de direction, elle intervient aujourd'hui en qualité de consultante RH dans des entreprises de toutes tailles.

Modalité d'accès :

Distanciel : Ordinateur avec camera et micro, connexion internet.
Formation accessible à tous ; si situation particulière nécessitant une adaptation, nous contacter.
Formation planifiable sous 30 jours en fonction des contraintes.

Tarif :

Sur mesure : intra-entreprise.
400 €/ht/jour/pers. : inter-entreprise

[CGV](#)